



ORIGINALE
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

n° 159 in Data 23.12.2017

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **10.00**, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **LUPATINI MONICA** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

<i>Nominativo</i>	<i>Carica</i>	<i>P/A</i>
CLARETTI FRANCO	SINDACO	<i>Assente</i>
LUPATINI MONICA	VICESINDACO -ASSESS.	<i>Presente</i>
BONO WOLMER	ASSESSORE	<i>Presente</i>
ROCCO FABRIZIO	ASSESSORE	<i>Presente</i>
BORRA SILVIA	ASSESSORE ESTERNO	<i>Presente</i>

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, **Sig. dott. Giuseppe VITALI**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Presidente** dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



Delibera G.C. n° 159 del 23.12.2017

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017

La Giunta Comunale

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 157 adottata in data 13/12/2017 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 adottata in data 11/10/2017 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e la Determinazione n. 638 del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria avente ad oggetto "Costituzione Del Fondo Delle Risorse Decentrate per l'anno 2017";

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

DATO ATTO che l'Organo di revisione ha espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

RITENUTO di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017;

ACQUISITI al riguardo i seguenti pareri previsti dall'art. 49 del T.U.E.L. n° 267/2000:

- parere tecnico sottoscritto favorevolmente dal Resp.le dell'Area Affari Generali sig.ra Cola Lara;
- parere contabile sottoscritto favorevolmente dal Resp.le dell'Area Economico Finanziaria, rag. Bruno Pagani;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 9 comma 2bis del Dl n. 78/2010;

VISTI i CCNL comparto Regioni - Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

SENTITO il Segretario Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi dai presenti, nelle forme di legge;

**delibera**

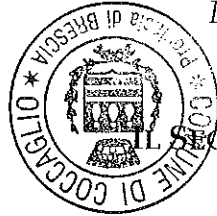
- 1) **RICHIAMARE E CONFERMARE** quanto esposto in premessa e narrativa a motivo dell'adozione del presente atto;
- 2) **DI AUTORIZZARE** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 nell'identico testo allegato, quale parte integrante alla presente deliberazione;
- 3) **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;
- 4) **DI STABILIRE** che la delegazione trattante avrà la composizione di cui alla delibera G.C. n. 157/2017 fino a revoca o rettifica;
- 5) **DATO ATTO** che in data odierna è in votazione in "Commissione" l'emendamento relativo agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016, e in caso di approvazione la quota relativa verrà destinata ad integrare le risorse dell'art. 15 comma 5;
- 6) **DI DARE ATTO** che la presente, a norma dell'art. 124 T.U. n. 267/2000 ed integrazione di cui all'art. 32 della legge n° 69/2009, verrà pubblicata all'albo pretorio informatico per 15 gg. consecutivi;
- 7) **DI DARE ATTO** che, dell'avvenuta adozione del presente atto, in conformità all'art. 125 del succitato T.U. verrà data comunicazione ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo pretorio informatico del Comune;
- 8) **DI DARE ATTO**, altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- 9) **DI DICHIARARE**, previa separata votazione unanime, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del T.U. n. 267/2000, per motivi di urgenza in ordine all'attuazione del provvedimento

CL/jb



Delibera G.C. n° 159 del 23.12.2017

Letto, confermato e sottoscritto.



IL PRESIDENTE
L. MONTUCCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giuseppe VITALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visti gli articoli 124 comma 1 e 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000 N. 267 e 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 numero 69, io Segretario comunale certifico che la presente deliberazione:

è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Informatico per 15 gg. consecutivi (art. 124 del T.U. 18/8/2000, n. 267 integr. con l'art. 32 della legge n° 69/2009)

N° Cronologico: 1783

viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del T.U. 18/8/2000, n. 267)

Coccaglio, li 11/01/2018



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giuseppe VITALI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Visto l'articolo 134, commi 3 e 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267, io Segretario comunale certifico che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità:

è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (art. 134, comma 4°, del T.U. n. 267/2000)

è divenuta esecutiva in data
decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio informatico, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. n. 267/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Vitali

ALLEGATO A ALLA DELIBERA G.C./CC.
N° 159 IN DATA 23/12/2017
Responsabile Area Affari Generali
(rag. Lara Cola)

COMUNE DI COCCAGLIO
PROVINCIA DI BRESCIA

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO RISORSE INTEGRATIVE
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI COCCAGLIO, PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

Il giorno 20.12.2017 presso la sede comunale sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica: il Segretario comunale dott. Vitali Giuseppe; la responsabile area affari generali rag.ra Cola Lara; – il responsabile area economico finanziaria rag. Bruno Pagani;
- Le rappresentanze Sindacali Unitarie: Gerri Loretta, Valtellini Paola (GCIL); Ragonese Dario (SULPM);
- I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Eggenter Ornella (CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica); Ivo Merlini (CISL Funzione Pubblica);
- Assente giustificata la responsabile area servizi alla persona dott.ssa Antonini Daniela (componente delegazione di parte pubblica).

Premesso che:

- l'art. 4 del CCNL 1 aprile 1999 impone ogni anno lo svolgimento della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- secondo l'Aran la contrattazione decentrata si sviluppa nelle seguenti fasi: 1) nomina del presidente e dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica a cura della giunta comunale; 2) quantificazione delle risorse ed eventuale elaborazione delle direttive a cura della giunta comunale; 3) costituzione della delegazione di parte sindacale; 4) acquisizione della o delle piattaforme rivendicative sindacali; la mancata presentazione della piattaforma non è impedimento all'avvio delle trattative, stante il principio generale di libertà negoziale e la posizione di parità di entrambe le parti contrattuali; 5) svolgimento delle trattative; 6) sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo; 7) verifica della compatibilità degli oneri finanziari a cura dell'organo di revisione contabile; 8) esame della giunta comunale ed eventuale autorizzazione alla sottoscrizione; 9) sottoscrizione definitiva del CDI e trasmissione all'ARAN;

ART. 1 – Oggetto ed applicazione

Il presente accordo è redatto per la ripartizione del fondo fra le finalità di utilizzo previste dai CCNL di comparto ed in applicazione delle disposizioni contenute nel vigente Contratto collettivo decentrato integrativo giuridico del personale non dirigenziale del Comune di Coccaglio.

ART. 2 – Risorse disponibili e modalità di utilizzo

Il fondo delle risorse decentrate 2017, sulla base delle linee guida definite dall'Amministrazione comunale con delibera della giunta comunale n. 106 in data 11.10.2017, risulta costituito con determinazione come da tabella allegata al presente verbale.

I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dal C.D.I., come aggiornato e dalle disposizioni dei CCNL vigenti.

Le economie derivanti dalla riduzione dei compensi in conseguenza delle assenze per malattia costituiscono economie di bilancio che non possono essere distribuite al personale (D.L. 112/2008).

ef *§*

Tali economie saranno oggetto di quantificazione in sede di liquidazione del fondo, e non saranno oggetto di riproposizione nella costituzione del fondo dell'anno successivo.

Il fondo delle risorse decentrate 2017 è costituito nel rispetto delle norme vigenti dando atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per il 2017, non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Sintesi ipotesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto all'art. 1 comma 236, L. 208/2015

Descrizione	Fondo 2016	
Risorse decentrate stabili	79.357,91	80.571,41
Risorse decentrate variabili	32.103,39	30.803,39
Risorse decentrate variabili per specifiche disposizione di legge	17.508,36	13.501,34
Totale Fondo sottoposto all'art. 1 comma 236 L. 208/2015	128.969,66	124.876,14
Rideterminazione per incremento progressioni economiche (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	2.124,04	1.830,03
	131.093,70	126.706,17

La parte fissa è quantificata € 80.571,41 secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile pari a Euro 30.803,39 è quantificata secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 5.003,39 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015;
- Euro 15.500,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per specifici progetti di miglioramento/potenziamento del servizio 2017;
- Euro 8.700,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per specifici progetti di miglioramento/potenziamento del servizio 2017, finanziati con le risorse di cui all'art.208 del C.D.S. di cui al D.Lgs 285/1992, e successive modifiche,
- Euro 1.600,00 ai sensi dell'art. 17, comma2, lettera g) del CCNL 1/04/1999 per specifici incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016;

La parte variabile per specifiche disposizioni di legge pari a Euro 13.501,34 è quantificata secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse:

- Euro 1.701,34 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;
- Euro 10.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale – incentivi per la progettazione -ex D.Lgs 163/2006;
- Euro 1.800,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale – incentivi per il recupero dell'evasione fiscale di cui all'art. 59 D.Lgs 446/97.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 65.900,59

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 65.900,59 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a Euro 44.146,63 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2016.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a Euro 6.304,39, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

Per l'anno 2017 la quota destinata all'indennità di composta è pari a Euro 12.263,96.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

c) Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 9.490,00, da ripartire come segue:

c1) indennità di turno, rischio, specifiche responsabilità,

Sono destinate a tale finalità le risorse previste, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

IPOTESI DI DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 45.474,21

Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 44.971,21

-erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle nuove progressione economiche nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

-Situazione non presente

Fondo per corrispondere a nuove assunzioni di ufficiali di stato civile e d'anagrafe indennità per specifica responsabilità CCNL del 31.03.1999 (lett. f), comma 2, art. 17).

-Situazione non presente

Fondo per corrispondere a nuove assunzioni di personale di polizia locale per indennità di turno) importo € 500,

- indennità di turno personale di polizia locale neo assunto

Fondo per corrispondere per incentivi specifiche disposizioni di legge CCNL del 31.03.1999 (lett. k), comma 2, art. 17).

- incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a Euro 11.800,00 per l'anno 2017.

Sono compresi in questa fattispecie:

- a) i compensi rientranti nei "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 113 D.Lgs 50/2016 - Somma stanziata € 10.000,00;
- b) Risorse legate agli incentivi sugli accertamenti ICI e sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con delibera G.C. n. 14 del 25.01.2012, somma stanziata € 1.800,00

ART. 3 – Premio incentivante ordinario

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo i criteri allegati all'accordo 2004, e le fasce di punteggio di valutazione individuale di seguito riportate:

Fascia	Punteggio	Valore economico
A	da 90 a 100	100
B	da 80 a 89	90
C	da 70 a 79	80
D	da 50 a 69	60
E	da 30 a 49	50
F	da 0 a 29	0

La valutazione individuale sarà effettuata dal responsabile di area.

La valutazione individuale viene trasmessa al segretario comunale entro il 28 febbraio 2017.

Il premio 2016 sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) Per i dipendenti che hanno iniziato o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) Il dipendente che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (60)
- c) Parametro sulla qualifica come segue:
categoria giuridica B1: 100;
categoria giuridica B3: 110;
categoria giuridica C: 120;
categoria giuridica D1 e D3: 130.

Il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.



ART. 5 - Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016

E' stanziata la somma di € 1.600,00 per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

Tenuto conto della deliberazione n. 7/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, la quale stabilisce che gli incentivi per le funzioni tecniche sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015;

In considerazione dell'incertezza della normativa nonché degli emendamenti presentati al disegno di legge bilancio 2018 relativi al personale degli enti locali, qualora l'evoluzione della normativa in materia dovesse definire l'esclusione dal tetto dei trattamenti accessori, le parti convengono che la predetta somma di € 1.600,00 degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 D.Lgs 50/2016, unitamente all'eventuale quota destinata alla lotta all'evasione che non dovesse concretizzarsi, vengano destinate ad integrare la quota deliberata dall'Amministrazione comunale all'art. 15 c. 5 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

ART. 6 - Indennità di rischio

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili al personale operaio ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 1998 - 2001.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

Importo previsto € 990,00

ART. 7 - Indennità di turnazione

Spetta l'indennità di turno al personale del servizio di Polizia Locale ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000. L'orario di lavoro del personale di polizia locale è strutturato su due turni: turno antimeridiano e diurno-meridiano, tra le 7:00 e le 22:00.

Importo previsto € 6.000,00

ART. 8 - Incentivi per particolari responsabilità categorie "C"

Si propone l'invarianza dei compensi:

- € 1.100,00 annui ai dipendenti di categoria C senza posizione organizzativa che siano stati nominati responsabili di procedimento e che hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo ;
- € 1.100,00 annui ai dipendenti di categoria C senza posizione organizzativa che rivestono la funzione di capi squadra operai, in quanto coordinatori di categoria inferiore;

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe confermare un'indennità di € 300,00 annui.

I compensi sopra definiti vengono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato nel mese seguente la prestazione ed è rapportato al numero di giorni presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi e gli infortuni.

ART. 9 - Progressioni orizzontali

L'istituto della progressione economico orizzontale (P.E.O.) si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, in applicazione dei criteri e delle procedure disciplinate dall'accordo decentrato 2004, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, sia in termini giuridici che economici.

Le parti concordano, di non destinare nuove risorse per il corrente anno.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità obbligatoria compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento del giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente), per infortunio e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo X (365 - giorni di assenza) / 365.

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

Il premio incentivante 2017 sarà erogato entro il mese di maggio 2018.

Eventuali maggiori spese sulle seguenti voci:

- Progressioni orizzontali
- Indennità di comparto
- Indennità di turno agenti P.L.
- Indennità di rischio

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre la voce destinata al fondo incentivante ordinario dell'anno in corso.

Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, sono poste in diminuzione del fondo 2017 e seguenti.

ART. 4 - Incentivi per obiettivi speciali

Per obiettivi speciali si intendono i progetti particolarmente rilevanti che riguardino:

- Introduzione di importanti procedure di semplificazione amministrativa, anche per effetto di introduzione di rilevanti miglioramenti tecnologici;
- Introduzione di innovazioni informatiche-telematiche, anche per effetto di introduzione di miglioramenti tecnologici;
- Il servizio svolto da un ufficio con sensibile carenza di organico rispetto al personale in servizio nell'anno precedente a condizione che siano garantiti i servizi e le prestazioni già erogate, siano garantite le normali scadenze degli adempimenti e non si formino cumuli di arretrati;
- Progetti di realizzazione di programmi rilevanti di attività culturali;
- Progetti per servizi di sicurezza pubblica in orari notturni e festivi;
- Progetti di educazione stradale;

Non vanno considerati progetti speciali l'attuazione di obiettivi, anche nuovi, rientranti nelle funzioni dei dipendenti, e che non comportino rilevanti modifiche della organizzazione del lavoro e/o dei servizi. Tali obiettivi potranno tuttavia essere tenuti in considerazione al fine dell'erogazione del premio ordinario sulla valutazione individuale.

Gli obiettivi dei progetti speciali sono erogabili solo previa verifica che l'ufficio o il servizio interessato non abbia prodotto arretrati di lavoro ordinario. Pertanto il lavoro arretrato non potrà essere oggetto di progetto speciali per gli anni successivi.

ART. 10 - Nuovi servizi e processi di riorganizzazione

Ai sensi dell'art.15 comma 5, CCNL 01/04/1999 risulta stanziata la somma di € 24.200,00 (di cui € 8.700,00 per progetti finanziati con le risorse di cui all'art.208 del C.D.S. di cui al D.Lgs 285/1992) finalizzata all'attivazione dei seguenti nuovi servizi operativi nel 2017.

ART. 11 - Compensi relativi alla produttività e sistemi di valutazione

I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

Si da atto che i compensi verranno ripartiti tenendo conto degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione (PEG – piano esecutivo di gestione e programmi di attività definiti dai responsabili di area anche informalmente).

ART. 12 - Clausola di garanzia

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2017, le parti concordano di conservare efficacia e continuare la loro erogazione i compensi di seguito elencati:

- Progressioni orizzontali;
- Indennità di turno agenti di P.L.;
- Indennità di rischio;
- Indennità di comparto.
- Incentivi per particolari responsabilità categoria C.

ART. 13 - Approvazione e ratifica

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL 1.4.199, all'esame del revisore dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del revisore dei conti la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione del revisore.

In seguito all'esame positivo del revisore dei conti, previa autorizzazione della Giunta comunale, potrà essere sottoscritto definitivamente il contratto decentrato.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il contratto sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Coccaglio, 20.12.2017

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2017

DESTINAZIONE VINCOLATE STORICHE				
CONTRATTO	Art.	DESCRIZIONE	CONTRATTO 2016	IPOTESI CONTRATTO 2017
01/04/1999	art. 17, c. 2, lett. b)	Progressioni orizzontali + Led	€ 35.979,40	€ 44.146,63
01/04/1999	art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità turno polizia locale	€ 6.000,00	€ 6.000,00
01/04/1999	art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di rischio operai 12 mesi (art. 41 CCNL 22/01/04)	€ 1.320,00	€ 990,00
	art. 17, c. 2, lett. f)	Compensi specifiche responsabilità personale cat. C, D,	€ 2.500,00	€ 2.500,00
22/01/2004	art. 33, c. 4	Indennità di comparto da finanziare con fondo (come sopra)	€ 12.738,48	€ 12.263,96
TOTALE VOCI FISSE			€ 58.537,88	€ 65.900,59
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE				
01/04/1999	art. 17, c. 2, lett. b)	Nuove progressioni 2016 / 2017	€ 4.500,00	€ -
	art. 17, c. 2, lett. a)	Incentivi produttività su valutazione individuale	€ 21.223,42	€ 14.170,82
		Incentivi per progetti art. 15 c. 5	€ 18.500,00	€ 15.500,00
		Incentivi per progetti art. 208	€ 8.700,00	€ 8.700,00
		Incentivi per progetti art. 15 c. c		€ 5.003,39
01/04/1999	art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità turno polizia locale	€ -	€ 500,00
	art. 17, c. 2, lett. g)	Incentivi accertamenti ICI	€ 1.808,36	€ 1.800,00
	art. 17, c. 2, lett. g)	Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016)	€ -	€ 1.600,00
TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale			€ 54.731,78	€ 47.274,21
TOTALE VOCI STABILI E VARIABILI			€ 113.269,66	€ 113.174,80
DESTINAZIONE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE				
01/04/1999	art. 17, c. 2, lett. g)	Incentivi per la progettazione ex art. 92	€ 15.700,00	€ 10.000,00
		Risparmi lavoro straordinario	€ -	€ 1.701,34
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			€ 15.700,00	€ 11.701,34
TOTALE COMPLESSIVO FONDO			€ 128.969,66	€ 124.876,14
		Rideterminazione fondo progressione eco	€ 2.124,04	€ 1.830,03
		TOTALE A CARICO BILANCIO	€ 2.124,04	€ 1.830,03
		TOTALE	€ 131.093,70	€ 126.706,17

Handwritten signature and a circular stamp or mark.

Letto, firmato e sottoscritto

• *Delegazione di parte pubblica, nelle persone:*

Presidente dott. Vitali Giuseppe (Segretario comunale) _____

Componente Cola Lara (Responsabile area affari generali) _____

Componente Antonini Daniela (Responsabile area Servizi alla Persona) _____

Componente Pagani Bruno (Responsabile area economico finanziaria) _____

• *R.S.U., nelle persone di:*

Paola Valtellini _____

Loretta Gerri _____

Dario Ragonese _____

• *Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:*

Ornella Eggener _____

CGIL/FP _____

Ivo Merlini _____

CISL FPS _____

